

Da: pisa@uilscuola.it
Oggetto: Re: Progressione di Carriera
Data: 11/02/2024 10:55:09

I.C. "L. DA VINCI" - CASTELFRANCO DI SOTTO(PI) Prot. 0001363 del 12/02/2024 II-10 (Entrata)

**Al personale Docente e Ata - SEDI
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA**

**INVIAMO IL DOCUMENTO DELLA NOSTRA SEGRETERIA PROVINCIALE SUL PERSONALE
DOCENTE e ATA sulla Progressione di carriera**

Con preghiera di massima diffusione tra il personale scolastico e affissione all'albo

La SEGRETERIA UIL SCUOLA RUA DI PISA

Cordiali saluti

**I segretari provinciali di Pisa e Livorno
Dott.ssa Vanni Maria - Dott. Claudio Vannucci**

**Riceviamo su Pisa (Lunedì) Pontedera (Giovedì) - Livorno (Mercoledì)
Portoferraio (Venerdì)
previo appuntamento telefonico**

1° lunedì del mese e 3° mercoledì del mese presenza di avvocato per consulenza legale

P.S.

**Le nostre sedi sono aperte (su appuntamento) agli iscritti o a chi
si iscriverà al nostro sindacato**

-

Clausola di riservatezza

**Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono
dirette unicamente ai destinatari sopra indicati. In caso di
ricezione
da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di
distribuzione o copia. Chiunque riceva questa comunicazione per
errore è
tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere
il messaggio.
D.L.vo 196/2003**

**Ricordiamo che la non pubblicazione del documento costituisce
comportamento antisindacale, che ostacola e lede gli interessi
collettivi di cui la scrivente O.S. è portatrice, impedendo di fatto
un esame congiunto delle istanze avanzate dalla medesima e la
regolare informazione delle attività svolte dal nostro sindacato,
così incidendo sull'esercizio della libertà sindacale
costituzionalmente garantito (art. 39), anche a tutela del
pluralismo sindacale e precludendo alla scrivente di svolgere il
suo ruolo istituzionale, in spregio agli obblighi di correttezza e
buona fede, di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., cui deve essere
improntato il comportamento delle parti nel corso della
trattativa e della negoziazione delle condizioni contrattuali, ai
fini della concreta realizzazione delle rispettive posizioni
(cfr. *Cass. Civ. 02/01/2020, n. 1; Cass. Civ. 17/06/2014, n. 13726;
Cass. Civ. 20/08/2019, n. 21537/2019; Cass. Civ., Sez. Un., 12
giugno 1997, n. 5295*) In caso di inadempienza saremmo
costretti a formalizzare DIFFIDA per comportamento**

**antisindacale a mezzo del nostro avvocato Alessandro
Frangiamore (art 28 L. 300/1970)**



Privo di virus. www.avast.com