



# GILDA INSEGNANTI

- PISA

FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

**Le schede informative della Gilda**

## **4. Permessi e assenze del personale docente**

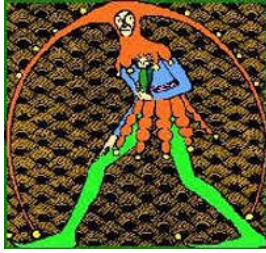
La materia è trattata negli **Art.15, 16 CCNL 2006/09, art.35 CCNL 2019/21.**

Il testo coordinato dei contratti nazionali attualmente vigenti:  
[https://www.gilda-unams.it/File/CCNL\\_Gilda\\_2024.pdf](https://www.gilda-unams.it/File/CCNL_Gilda_2024.pdf)

Nelle tabelle una sintesi del contenuto degli articoli; suggeriamo di leggere per intero gli articoli.

Nota: t.i. significa docente con contratto a tempo indeterminato, t.d. significa docente con contratto a tempo determinato.

Nota: Per quanto riguarda i permessi brevi, essendo le attività di insegnamento infungibili con quelle funzionali all'insegnamento (le prime hanno una retribuzione doppia delle seconde), si recuperano con attività di insegnamento solo i permessi presi su ore di insegnamento.



# GILDA INSEGNANTI

- PISA

## FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

### PERMESSI

MOTIVO	NUM. GIORNI	RETRIBUITO <sup>i</sup>	CERTIFICAZIONE	DISCREZIONALI TÀ DS
Concorsi o esami	8 gg. compreso viaggio	t.i.Sì, t.d..NO	autocertificazione	NO
Lutto <sup>ii</sup>	t.i. 3 gg per evento, t.d.3 gg	Sì	autocertificazione	NO
Personale o familiare	t.i. 3+6 gg. <sup>iii</sup> , t.d. annuale 3 gg. <sup>iv</sup>	Sì	autocertificazione	NO
matrimonio	15 gg <sup>v</sup>	Sì	autocertificazione	NO

### PERMESSI BREVI

MOTIVO	NUM. ORE	DISCREZIONALI TÀ DS	RECUPERO
esigenze personali	Orario settimanale di insegnamento	Deve essere possibile sostituzione con personale in servizio	Entro i due mesi successivi

Pisa, 28 settembre 2024

Leila d'Angelo  
coordinatrice provinciale FGU

- <sup>i</sup> Esclusi i compensi per attività aggiuntive e le indennità di direzione, di lavoro notturno/festivo etc.  
<sup>ii</sup> Coniuge, parente entro II grado, membro famiglia anagrafica,convivente stabili,affine di I grado  
<sup>iii</sup> Per il personale a t.i. i 6 giorni di ferie di cui all'art.13 c.9 del CCNL2006/09 possono essere fruiti con le stesse modalità dei tre giorni di permesso prescindendo dalle condizioni previste nell'art.13 c.9  
<sup>iv</sup> Per il restante personale i giorni fruibili di permesso sono 6 non retribuiti  
<sup>v</sup> Consecutivi, da una settimana prima a due mesi dopo il matrimonio